

**PEMODELAN SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN  
REKRUTMEN KARYAWAN DENGAN METODE TOPSIS (*TECHNIQUE FOR  
ORDER PREFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION*)  
STUDI KASUS : PT. BAHTERA PESAT LINTASBUANA**

*Lis Suryadi<sup>1</sup>*

<sup>1</sup>Komputerisasi Akuntansi, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Budi Luhur  
email: <sup>1</sup>lis.suryadi@budiluhur.ac.id

**ABSTRAK**

*PT. Bahtera Pesat Lintasbuana adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang usaha pelayanan penyediaan sumber daya manusia untuk pelanggannya (outsourcing). Dalam proses perekrutan karyawan PT. Bahtera Pesat Lintasbuana merupakan hal yang penting untuk mengukur kinerja karyawan terhadap perusahaan, karena karyawan yang tidak tepat dapat mengakibatkan penurunan penilaian kinerja perusahaan. Sistem Penunjang Keputusan ini dibuat untuk membantu perusahaan dalam menyeleksi calon karyawan berdasarkan perhitungan penilaian bobot per kriteria yang telah ditentukan, sehingga dapat mengurangi adanya subjektivitas yang mungkin terjadi dalam pengambilan keputusan. Sistem ini dibuat menggunakan metode TOPSIS (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution) yang diharapkan dapat membantu perusahaan dalam mengambil keputusan dengan cepat dan tepat. Hasil yang didapatkan adalah hasil dari perhitungan menggunakan metode TOPSIS berdasarkan perhitungan bobot per kriteria yang berupa output penilaian dan bisa dijadikan untuk mengetahui ranking dari beberapa calon karyawan. Sistem penunjang keputusan ini dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman berbasis web yaitu Hypertext Preprocessor (PHP), sedangkan basisdatanya menggunakan MySQL. Sistem penunjang keputusan ini berbasis web, sehingga user tidak perlu melakukan instalasi program pada perangkat PC nya.*

**Kata Kunci:** *Sistem Penunjang Keputusan, Topsis, Hypertext Preprocessor (PHP), Perekrutan Karyawan*

**1. PENDAHULUAN**

PT Bahtera Pesat Lintasbuana (BPL) adalah perusahaan yang bergerak dibidang usaha pelayanan penyediaan sumber daya manusia (*outsourcing*). Sumber daya manusia merupakan elemen utama organisasi dibandingkan dengan elemen sumber daya yang lain Dalam proses rekrutmen karyawan PT BPL, bagian rekrutmen memilih dan menyeleksi satu persatu data pelamar yang masuk. Apabila datanya lengkap bagian rekrutmen akan memanggil pelamar untuk mengikuti tahapan tes seleksi. Banyaknya pelamar membuat bagian rekrutmen mengalami kesulitan dalam memilih calon karyawan, dan dalam proses seleksi keputusan yang diambil sering dipengaruhi faktor subjektivitas dari pengambil keputusan. Oleh karena itu, sangat penting dibangun sistem pengambilan keputusan yang terkomputerisasi yang dapat memudahkan dalam memilih karyawan yang sesuai kebutuhan dan kriteria perusahaan dengan metode TOPSIS (*Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution*). Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, dapat diidentifikasi masalah-masalah seperti berikut :

- a. Pelamar yang masuk perlu dianalisa dan membutuhkan proses yang lama.
- b. Data permintaan karyawan baru dan pelamar yang diterima belum tersimpan dalam database.
- c. Sering terjadinya perekrutan karyawan yang tidak sesuai dengan kualifikasi permintaan perusahaan.
- d. Belum adanya sistem pengambilan keputusan yang menjadikan rekomendasi pelamar yang akan diterima karena pengambilan keputusan berdasarkan perkiraan.

**2. TINJAUAN PUSTAKA**

**2.1 Definisi Sistem Informasi**

Sistem informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengelolaan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial, dan kegiatan strategi dari suatu organisasi, dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang dibutuhkan[1].

**2.2 Sistem Penunjang Keputusan**

Sistem penunjang keputusan sebagai sistem berbasis komputer yang terdiri dari tiga komponen yang saling berinteraksi, sistem bahasa, sistem pengetahuan, dan sistem pemrosesan masalah[2].

**2.3 Teori Pendukung**

Karyawan adalah orang yang bekerja disuatu perusahaan atau lembaga dan di gaji dengan uang, atau dapat diartikan juga sebagai orang yang bertugas sebagai pekerja pada suatu perusahaan atau lembaga untuk melakukan operasional tempat kerjanya dengan balas jasa berupa uang[3]. Salah satu kunci utama dalam menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) yang profesional adalah terletak pada proses rekrutmen, seleksi, training and development calon tenaga kerja.

2.4 Penelitian Sebelumnya

- a. Sistem Pendukung Keputusan Penyeleksian Calon Siswa Baru Di SMA Negeri 3 Garut Menggunakan Metode TOPSIS (Technique For Others Reference by Similaruty ti Ideal Solution) dengan instansi Sekolah Tinggi Teknologi Garut tahun dengan nomor ISSN 2302-7339. Dalam jurnal ini proses penyeleksian siswa baru dilakukan secara manual menggunakan perangkat lunak aplikasi yaitu microsoft excel, sehingga pengolahan data dan penyeleksian calon siswa baru memerlukan waktu yang relatif lama[4]
- b. Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Dosen Menggunakan Metode TOPSIS (Technique For Others Reference by Similaruty ti Ideal Solution) dengan instansi STMIK AMIKOM Yogyakarta tahun 2016 dengan nomor ISSN 2302-3805. Dalam jurnal ini proses penyeleksian calon dosen untuk di STMIK AMIKOM Yogyakarta masih mengalami kesulitan, karena masih bersifat manual yaitu berupa excel, dan membutuhkan waktu yang lama dalam perhitungan nilai akhir setiap calon dosen[5]

2.5 Metode TOPSIS (Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution)

Metode ini memiliki konsep dimana alternatif yang terpilih merupakan alternatif terbaik yang memiliki jarak terpendek dari solusi ideal positif dan jarak terjauh dari sokusi ideal negative. Solusi ideal positif didefinisikan sebagai jumlah dari seluruh nilai terbaik yang dapat dicapai untuk setiap atribut, sedangkan solusi negative-ideal terdiri dari seluruh nilai terburuk yang dicapai untuk setiap atribut[5].

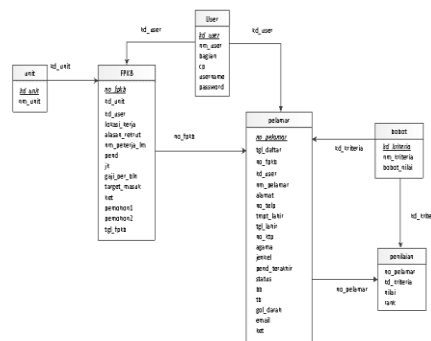
3. METODE PENELITIAN

Metode pengembangan sistem menggunakan metode *waterfall*, model ini memberikan pendekatan-pendekatanyang sistematis dan berurutan bagi pengembang aplikasi. Tahapan-tahapan dari metode ini sebagai berikut :

- a. Pengumpulan data, yaitu mengumpulkan semua data yang dibutuhkan dalam perancangan sistem, metode pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi, dan studi pustaka.
- b. Analisa sistem, yaitu menganalisa kebutuhan sistem berupa lingkup informasi, fungsi-fungsi yang dibutuhkan, kualitas serta kinerja sistem yang ingin dihasilkan.
- c. Desain sistem, mencakup perancangan sistem berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan sebelumnya. Proses ini berfokus pada perancangan sistem dalam bentuk pemodelan UML.
- d. Penulisan kode program, tahap penulisan kode program sistem dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS Mysql.
- e. Pengujian aplikasi, yaitu melakukan pengujian terhadap kinerja setiap fungsi yang digunakan.
- f. Implementasi, tahapan ini bisa dikatakan tahap akhir dalam pengembangan sistem yaitu sitem dapat digunakan oleh user.

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

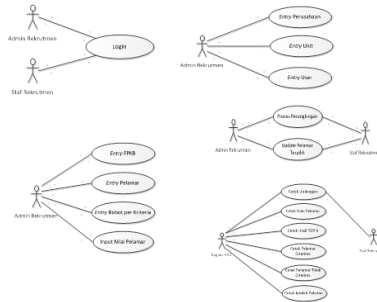
4.1 Perancangan Databases



Gambar 1. Class Diagram

Class diagram menggambarkan struktur sistem dari segi pendefinisian kelas-kelas yang akan dibuat untuk membangun sistem. kelas memiliki 3 bagian utama yaitu attribute, operation, dan name. kelas-kelas yang ada pada struktur sistem harus dapat melakukan fungsi-fungsi sesuai dengan kebutuhan sistem.

4.2 Use Case Diagram

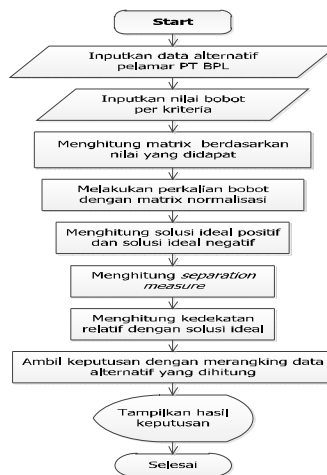


Gambar 2. Use Case Diagram

Use case digunakan untuk menggambarkan secara ringkas siapa yang menggunakan sistem dan apa saja yang bisa dilakukannya. Diagram use case tidak menjelaskan secara detail tentang penggunaan use case, namun hanya memberi gambaran singkat hubungan antara use case, aktor, dan sistem

4.3 Model TOPSIS (Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution)

TOPSIS (Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution) menggunakan prinsip perbandingan dimana nilai setiap alternatif dibandingkan dengan nilai maksimal dan dibandingkan pula dengan nilai minimal. Alur metode TOPSIS dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 3. Alur Metode TOPSIS

a. Tingkat Perbandingan Kepentingan Antar Kriteria

Tabel 1. Kriteria dan Bobot

Kriteria	Bobot
Nilai Akademik (IPK/UAN)	30%
Kompetensi (Kemampuan/Pengalaman)	25%
Psikotes	20%
Wawancara	25%

b. Tingkat Perbandingan Kepentingan Antar Alternatif Per Kriteria

Tabel 2. Perbandingan Kepentingan antar Alternatif per Kriteria

Alternatif	Kriteria			
	K1	K2	K3	K4
Pelamar A	85	85	85	70
Pelamar B	87	90	90	95
Pelamar C	87	78	78	75
Pelamar D	90	85	85	70
Pelamar E	83	80	80	60
Pelamar F	87	80	80	60
Pelamar G	90	78	78	55
Bobot	0.3	0.25	0.2	0.25

Keterangan : K1 : Nilai akademik, K2 : Kompetensi, K3 : Psikotes, K4 : Wawancara

1) Menghitung Matrik

$$\begin{aligned}
 r_{11} &= \frac{85}{\sqrt{85^2+87^2+87^2+90^2+83^2+87^2+90^2}} = \frac{85}{\sqrt{53021}} = \frac{85}{230.26} = 0.369 \\
 r_{21} &= \frac{87}{\sqrt{85^2+87^2+87^2+90^2+83^2+87^2+90^2}} = \frac{87}{\sqrt{53021}} = \frac{87}{230.26} = 0.378 \\
 r_{31} &= \frac{87}{\sqrt{85^2+87^2+87^2+90^2+83^2+87^2+90^2}} = \frac{87}{\sqrt{53021}} = \frac{87}{230.26} = 0.378 \\
 r_{41} &= \frac{90}{\sqrt{85^2+87^2+87^2+90^2+83^2+87^2+90^2}} = \frac{90}{\sqrt{53021}} = \frac{90}{230.26} = 0.391 \\
 r_{51} &= \frac{83}{\sqrt{85^2+87^2+87^2+90^2+83^2+87^2+90^2}} = \frac{83}{\sqrt{53021}} = \frac{83}{230.26} = 0.360 \\
 r_{61} &= \frac{87}{\sqrt{85^2+87^2+87^2+90^2+83^2+87^2+90^2}} = \frac{87}{\sqrt{53021}} = \frac{87}{230.26} = 0.378 \\
 r_{71} &= \frac{90}{\sqrt{85^2+87^2+87^2+90^2+83^2+87^2+90^2}} = \frac{90}{\sqrt{53021}} = \frac{90}{230.26} = 0.391 \\
 \\
 r_{12} &= \frac{85}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{85}{\sqrt{47518}} = \frac{85}{217.99} = 0.389 \\
 r_{22} &= \frac{90}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{90}{\sqrt{47518}} = \frac{90}{217.99} = 0.413 \\
 r_{32} &= \frac{78}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{78}{\sqrt{47518}} = \frac{78}{217.99} = 0.358 \\
 r_{42} &= \frac{85}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{85}{\sqrt{47518}} = \frac{85}{217.99} = 0.389 \\
 r_{14} &= \frac{70}{\sqrt{70^2+95^2+75^2+70^2+60^2+60^2+55^2}} = \frac{70}{\sqrt{34675}} = \frac{70}{186.21} = 0.376 \\
 r_{24} &= \frac{95}{\sqrt{70^2+95^2+75^2+70^2+60^2+60^2+55^2}} = \frac{95}{\sqrt{34675}} = \frac{95}{186.21} = 0.510 \\
 r_{34} &= \frac{75}{\sqrt{70^2+95^2+75^2+70^2+60^2+60^2+55^2}} = \frac{75}{\sqrt{34675}} = \frac{75}{186.21} = 0.403 \\
 r_{44} &= \frac{70}{\sqrt{70^2+95^2+75^2+70^2+60^2+60^2+55^2}} = \frac{70}{\sqrt{34675}} = \frac{70}{186.21} = 0.376 \\
 r_{54} &= \frac{60}{\sqrt{70^2+95^2+75^2+70^2+60^2+60^2+55^2}} = \frac{60}{\sqrt{34675}} = \frac{60}{186.21} = 0.322 \\
 r_{64} &= \frac{60}{\sqrt{70^2+95^2+75^2+70^2+60^2+60^2+55^2}} = \frac{60}{\sqrt{34675}} = \frac{60}{186.21} = 0.322 \\
 r_{74} &= \frac{55}{\sqrt{70^2+95^2+75^2+70^2+60^2+60^2+55^2}} = \frac{55}{\sqrt{34675}} = \frac{55}{186.21} = 0.295 \\
 \\
 r_{52} &= \frac{80}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{80}{\sqrt{47518}} = \frac{80}{217.99} = 0.367 \\
 r_{62} &= \frac{80}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{80}{\sqrt{47518}} = \frac{80}{217.99} = 0.367 \\
 r_{72} &= \frac{78}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{78}{\sqrt{47518}} = \frac{78}{217.99} = 0.358 \\
 \\
 r_{13} &= \frac{85}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{85}{\sqrt{47518}} = \frac{85}{217.99} = 0.389 \\
 r_{23} &= \frac{90}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{90}{\sqrt{47518}} = \frac{90}{217.99} = 0.413 \\
 r_{33} &= \frac{78}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{78}{\sqrt{47518}} = \frac{78}{217.99} = 0.358 \\
 r_{43} &= \frac{85}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{85}{\sqrt{47518}} = \frac{85}{217.99} = 0.389 \\
 r_{53} &= \frac{80}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{80}{\sqrt{47518}} = \frac{80}{217.99} = 0.367 \\
 r_{63} &= \frac{80}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{80}{\sqrt{47518}} = \frac{80}{217.99} = 0.367 \\
 r_{73} &= \frac{78}{\sqrt{85^2+90^2+78^2+85^2+80^2+80^2+78^2}} = \frac{78}{\sqrt{47518}} = \frac{78}{217.99} = 0.358
 \end{aligned}$$

Sehingga didapatkan matrik normalisasi sebagai berikut:

	0.369	0.389	0.389	0.376
	0.378	0.413	0.413	0.510
	0.378	0.358	0.358	0.403
R	= 0.391	0.389	0.389	0.376
	0.360	0.367	0.367	0.322
	0.378	0.367	0.367	0.322
	0.391	0.358	0.358	0.295

2) Perkalian Bobot dengan Matrik

$$\begin{aligned}
 V_{11} &= \frac{0.369}{0.3} = 0.1107 & V_{12} &= \frac{0.389}{0.25} = 0.0972 & V_{13} &= \frac{0.389}{0.2} = 0.0778 & V_{14} &= \frac{0.376}{0.25} = 0.094 \\
 V_{21} &= \frac{0.378}{0.3} = 0.1134 & V_{22} &= \frac{0.413}{0.25} = 0.1032 & V_{23} &= \frac{0.413}{0.2} = 0.0826 & V_{24} &= \frac{0.510}{0.25} = 0.1275 \\
 V_{31} &= \frac{0.378}{0.3} = 0.1134 & V_{32} &= \frac{0.358}{0.25} = 0.0895 & V_{33} &= \frac{0.358}{0.2} = 0.0716 & V_{34} &= \frac{0.403}{0.25} = 0.1007 \\
 V_{41} &= \frac{0.391}{0.3} = 0.1173 & V_{42} &= \frac{0.389}{0.25} = 0.0972 & V_{43} &= \frac{0.389}{0.2} = 0.0778 & V_{44} &= \frac{0.376}{0.25} = 0.094 \\
 V_{51} &= \frac{0.360}{0.3} = 0.108 & V_{52} &= \frac{0.367}{0.25} = 0.0917 & V_{53} &= \frac{0.367}{0.2} = 0.0734 & V_{54} &= \frac{0.322}{0.25} = 0.0805 \\
 V_{61} &= \frac{0.378}{0.3} = 0.1134 & V_{62} &= \frac{0.367}{0.25} = 0.0917 & V_{63} &= \frac{0.367}{0.2} = 0.0734 & V_{64} &= \frac{0.322}{0.25} = 0.0805 \\
 V_{71} &= \frac{0.391}{0.3} = 0.1173 & V_{72} &= \frac{0.358}{0.25} = 0.0895 & V_{73} &= \frac{0.367}{0.2} = 0.0716 & V_{74} &= \frac{0.295}{0.25} = 0.0737
 \end{aligned}$$

Sehingga dihasilkan matrik normalisasi bobot :

	0.1107	0.0972	0.0778	0.094
	0.1134	0.1032	0.0826	0.1275
	0.1134	0.0895	0.0716	0.1007
V	= 0.1173	0.0972	0.0778	0.094
	0.108	0.0917	0.0734	0.0805
	0.1134	0.0917	0.0734	0.0805
	0.1173	0.0895	0.0716	0.0737

Menentukan solusi ideal *positive* dan solusi ideal *negative*

Maximal	0.1173	0.1032	0.826	0.1275
Minimal	0.108	0.0895	0.0716	0.0737

Selanjutnya dilakukan perhitungan separasi, menghitung kedekatan relatif terhadap solusi ideal seperti dibawah ini

$$C_1 = \frac{0.0227}{0.0227+0.0346} = 0.3962$$

$$C_2 = \frac{0.0568}{0.0568+0.0039} = 0.9357$$

$$C_3 = \frac{0.0275}{0.0275+0.0323} = 0.4599$$

$$C_4 = \frac{0.0244}{0.0244+0.0344} = 0.4157$$

$$C_5 = \frac{0.0074}{0.0074+0.0489} = 0.1314$$

$$C_6 = \frac{0.0091}{0.0091+0.0494} = 0.1555$$

$$C_7 = \frac{0.0093}{0.0093+0.0566} = 0.1411$$

Sehingga menghasilkan Alternatif dibawah ini:

Tabel 3 Rangkang Alternatif

Nama Pelamar	Nilai	Ranking
Pelamar B	0.9357	1
Pelamar C	0.4599	2
Pelamar D	0.4157	3
Pelamar A	0.3962	4
Pelamar F	0.1555	5
Pelamar G	0.1411	6
Pelamar E	0.1314	7

Dalam contoh kasus pemilihan pelamar untuk diterima sebagai karyawan PT. Bahtera Pesat Lintasbuana maka terpilih Pelamar B dengan nilai tertinggi yaitu : 0.3943.

#### 4.4 User Interface

##### a. Form Master

Form yang berfungsi untuk menginput master unit dan master user.



Gambar 4. Form Master Program

##### b. Form Input

Form yang berfungsi untuk menginput data pelamar, bobot per kriteria, dan penilaian dari pelamar.



Gambar 5. Form Input Program

##### c. Form Proses

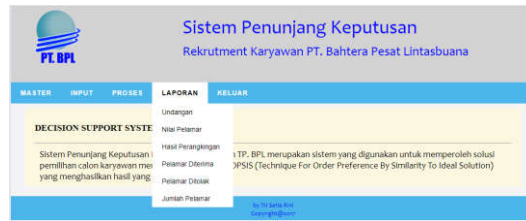
Form yang berfungsi untuk merangkang data pelamar yang masuk dan merubah data pelamar yang diterima.



Gambar 6. Form Proses Program

d. Form Laporan

Form yang berfungsi untuk mencetak undangan wawancara dan psikotes, laporan nilai pelamar, hasil perangkingan, pelamar yang diterima, pelamar yang ditolak, dan jumlah pelamar untuk periode tertentu.

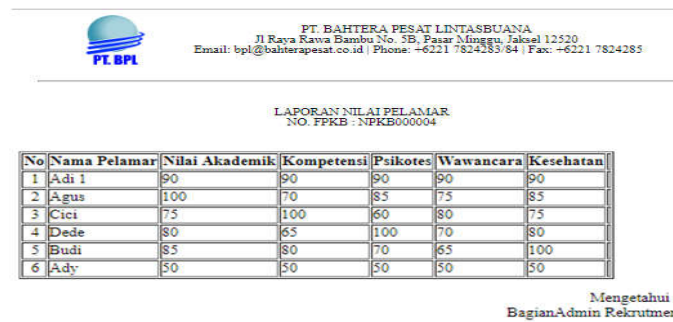


Gambar 7. Form Laporan Program

5. Keluaran Sistem

a. Laporan Nilai Pelamar

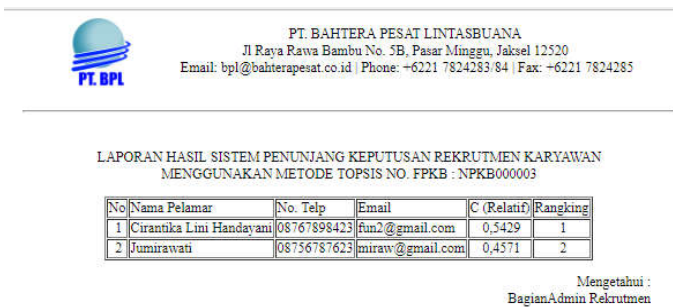
Laporan yang berisi nilai pelamar dari setiap perekrutan.



Gambar 8. Laporan Nilai Pelamar

b. Laporan Hasil Perangkingan

Laporan yang berisi hasil perangkingan dari setiap perekrutan.



Gambar 9. Laporan Hasil Perangkingan

c. Laporan Pelamar Diterima

Laporan yang berisi daftar pelamar yang diterima sebagai karyawan untuk periode tertentu.



Gambar 10. Laporan Pelamar Diterima

d. Laporan Pelamar Ditolak

Laporan yang berisi daftar pelamar yang tidak diterima sebagai karyawan untuk periode tertentu.



PT. BAHTERA PESAT LINTASBUANA  
 Jl Raya Rawa Bambu No. 5B, Pasar Minggu, Jaksel 12520  
 Email: bpl@bahterapesat.co.id | Phone: +6221 7824283/84 | Fax: +6221 7824285

---

**DAFTAR PELAMAR TIDAK DITERIMA**  
 PERIODE TANGGAL : 2017-01-01 s/d 2017-08-31

No	No. FPKB	Unit Kerja	Nama Pelamar	Tanggal lahir	No. Telp	Email
1	NPKB000003	Administrasi	Jumirawati	1992-08-04	08756787623	miraw@gmail.com
2	NPKB000004	Administrasi	Budi	0000-00-00		
3	NPKB000004	Administrasi	Cici	0000-00-00		
4	NPKB000004	Administrasi	Dede	0000-00-00		

Cetak : August 22, 2017, 7:06 pm  
 By : Admin

Gambar 11. Laporan Pelamar Ditolak

- e. Laporan Jumlah Pelamar  
 Fungsi cetak undangan yang berisi undangan untuk wawancara dan psikotes.



PT. BAHTERA PESAT LINTASBUANA  
 Jl Raya Rawa Bambu No. 5B, Pasar Minggu, Jaksel 12520  
 Email: bpl@bahterapesat.co.id | Phone: +6221 7824283/84 | Fax: +6221 7824285

---


**DAFTAR JUMLAH PELAMAR PER UNIT**  
 PERIODE TANGGAL : 2017-01-01 s/d 2017-08-31

No	Unit Kerja	Jumlah Pelamar
1	Administrasi	9

Cetak : August 22, 2017, 7:06 pm  
 By : Admin

Gambar 12. Laporan Jumlah Pelamar

- f. Laporan Nilai Pelamar  
 Laporan yang berisi nilai pelamar dari setiap perekrutan.



PT. BAHTERA PESAT LINTASBUANA  
 Jl Raya Rawa Bambu No. 5B, Pasar Minggu, Jaksel 12520  
 Email: bpl@bahterapesat.co.id | Phone: +6221 7824283/84 | Fax: +6221 7824285

---

**LAPORAN NILAI PELAMAR**  
 NO. FPKB : NPKB000004

No	Nama Pelamar	Nilai Akademik	Kompetensi	Psikotes	Wawancara	Kesehatan
1	Adi 1	90	90	90	90	90
2	Agus	100	70	85	75	85
3	Cici	75	100	60	80	75
4	Dede	80	65	100	70	80
5	Budi	85	80	70	65	100
6	Ady	50	50	50	50	50

Mengetahui :  
 Bagian Admin Rekrutmen

Gambar 13. Laporan Nilai Pelamar

- g. Laporan Hasil Perangkingan  
 Laporan yang berisi hasil perangkingan dari setiap perekrutan.



PT. BAHTERA PESAT LINTASBUANA  
 Jl Raya Rawa Bambu No. 5B, Pasar Minggu, Jaksel 12520  
 Email: bpl@bahterapesat.co.id | Phone: +6221 7824283/84 | Fax: +6221 7824285

---

**LAPORAN HASIL SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN REKRUTMEN KARYAWAN**  
 MENGGUNAKAN METODE TOPSIS NO. FPKB : NPKB000003

No	Nama Pelamar	No. Telp	Email	C (Relatif)	Rangking
1	Cirantika Lini Handayani	08767898423	fun2@gmail.com	0,5429	1
2	Jumirawati	08756787623	miraw@gmail.com	0,4571	2

Mengetahui :  
 Bagian Admin Rekrutmen

Gambar 14. Laporan Hasil Perangkingan

- h. Laporan Pelamar Diterima  
 Laporan yang berisi daftar pelamar yang diterima sebagai karyawan untuk periode tertentu.





PT. BAHTERA PESAT LINTASBUANA  
 Jl Raya Rawa Bambu No. 3B, Pasar Minggu, Jaksel 12520  
 Email: bpl@bahterapesat.co.id | Phone: +6221 7824283/84 | Fax: +6221 7824285

DAFTAR PELAMAR DITERIMA  
 PERIODE TANGGAL : 2017-01-01 s/d 2017-08-31

No	No. FPKB	Unit Kerja	Nama Pelamar	Tanggal lahir	No. Telp	Email
1	NPKB000003	Administrasi	Cirantika Lini Handayani	1994-08-04	08167898423	fun2@gmail.com
2	NPKB000004	Administrasi	Agus	2017-06-02	098	

Cetak : August 22, 2017, 7:05 pm  
 By : Admin

Gambar 15. Laporan Pelamar Diterima

## 5. KESIMPULAN

Setelah meneliti dan menganalisis terhadap sitem yang sedang berjalan saat ini dan dari uraian yang telah dijelaskan pada bagian sebelumnya serta mencoba memberikan solusi dari permasalahan yang dihadapi, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

- Mengurangi adanya subjektifitas yang mungkin terjadi dalam pengambilan keputusan.
- Menjadi referensi bagian rekrutmen untuk memilih calon karyawan yang tepat dalam perekrutan karyawan sesuai dengan bobot per kriteria yang berlaku dalam kebijakan perusahaan.
- Mempermudah pengambilan keputusan dengan cepat dan tepat, sesuai dengan perhitungan penilaian bobot per kriteria yang telah ditentukan dalam satu sistem.
- Menghasilkan opsi-opsi pelamar lain jika pelamar yang memiliki ranking tertinggi tidak bisa mengambil peluang dalam posisi pekerjaan tersebut.
- Pelamar B adalah pelamar yang diterima di PT. Bahtera Pesat Lintasbuana (BPL), sebagai pelamar yang tepat yang memiliki peringkat pertama dengan hasil tertinggi yaitu : 0.9356.

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Hutahaean, Jeperson, 2014, *Konsep Sistem Informasi*, Yogyakarta : Penerbit Deepublish,
- [2] Nofriansyah, Dicky, 2014, *Konsep Data Mining vs Sistem Penunjang Keputusan*, Deepublish, Jakarta
- [3] Sondang, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- [4] Rustiawan, Asep Hendar, Dini Destiani, Andri Ikhwana, 2012, *Sistem Pendukung Keputusan Penyeleksian Calon Siswa Baru di SMA Negeri 3 Garut*, Sekolah Tinggi Teknologi Garut, ISSN 2302-7339.
- [5] Ikmah, 2016 *Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Dosen Menggunakan Metode TOPSIS (Technique For Others Reference by Similaruty ti Ideal Solution)*, STMIK AMIKOM Yogyakarta, ISSN : 2302-3805.