

APLIKASI PENGGAJIAN PEGAWAI OUTSOURCING PT. BANK NEGARA INDONESIA KANTOR CABANG FATMAWATI BERBASIS WEBSITE

Meynanda Randy Pamungkas¹, Ghanistantiono Dwi H,² Erdiek Ardianto³, Dade Maulana⁴, Rahmat Jaya⁵

¹⁻⁵ Institut Bisnis dan Informatika Kosgoro 1957

Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, IBI Kosgoro 1957

e-mail: ¹tanyarandydeh@gmail.com

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah bagian yang penting di sebuah perusahaan, jika dibandingkan dengan komponen lainnya. Jika kita menjelaskan sumber daya manusia (SDM), ada beberapa pekerjaan yang menggunakan jasa *outsourcing*. *Outsourcing* yaitu sebuah cara mengalihdayakan atau memindahkan operasional ke pihak ketiga untuk menghemat biaya produksi dari segi efisiensi tenaga kerja. Tujuan penelitian ini yaitu untuk keefektifan penghitungan gaji karyawan *outsourcing*. Metode pengembangan system yang digunakan adalah *Rapid Application Development* (RAD). Hasil penelitian ini adalah aplikasi perhitungan gaji karyawan *outsourcing* BNI berbasis website yang telah diuji coba oleh pihak perusahaan.

Kata Kunci: aplikasi penggajian, pegawai outsourcing, RAD

1. PENDAHULUAN

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah bagian yang paling penting di sebuah perusahaan, jika dibandingkan dengan komponen lainnya. Jika kita menjelaskan sumber daya manusia (SDM), ada beberapa pekerjaan yang menggunakan jasa *outsourcing* [1]. *Outsourcing* yaitu sebuah cara mengalihdayakan atau memindahkan operasional ke pihak ketiga untuk menghemat biaya produksi dari segi efisiensi tenaga kerja. Sistem adalah sekumpulan unsur yang berhubungan erat dengan satu sama lainnya dan memiliki fungsi yang sama guna mencapai tujuan [2]. Sistem juga bisa dikatakan sebagai serangkaian komponen yang disatukan lalu disambungkan guna mencapai tujuan. Sistem Informasi Manajemen (SIM) yaitu pedoman pengolahan data yang data tersebut nantinya berguna untuk pengambilan keputusan agar dapat memberikan informasi kepada yang bersangkutan secara efisien [3]. Penggajian merupakan salah satu sub modul dari Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Cabang Fatmawati yang membutuhkan suatu system agar dapat membantu pihak manajemen dalam melakukan pelaporan penggajian pegawai outsourcing. Dalam penelitian yang dilakukan oleh Agus Gustiawan tentang Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode Extreme Programming Pada PT. Pradana Energi Gemilang, Adapun metode perancangan aplikasi yang digunakan adalah metode Extreme Programming dan output aplikasi berbasis web [4]

Adapun system penggajian pegawai outsourcing yang digunakan oleh PT Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Cabang Fatmawati yaitu dengan melakukan penilaian terhadap kinerja tahunan bagi para karyawannya. Sistem penggajian ini mewujudkan suatu system penggajian yang kompetitif dan mengacu pada objektivitas dan keefektifan. System penggajian merupakan salah satu hal penting dalam sebuah perusahaan terutama bagi karyawan, maka tujuan penggunaan system dalam penghitungan gaji dapat memberikan kemudahan pada proses penghitungannya, karena dalam system penghitungan gaji tersebut mengolah informasi-informasi yang cukup banyak maka diperlukan system penghitungan gaji yang terkomputerisasi serta teknologi-teknologi yang baik.

Berdasarkan uraian diatas ,maka dalam penelitian ini mengambil judul tentang “Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Sub Modul Penggajian Untuk Pegawai Outsourcing pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Fatmawati”. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah merancang, membangun, dan menganalisis sistem payroll pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk yang susah berbasis komputerisasi sehingga dalam proses penginputan data menjadi lebih cepat dan lebih akurat serta perhitungan tersebut dapat membantu pegawainya agar dapat lebih efisien dalam bekerja.

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Agus Gustiawan, Chrisantus Trisianto yang berjudul Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode Extreme Programming Pada PT. Pradana Energi Gemilang Metode perancangan aplikasi berbasis web ini menggunakan metode Extreme Programing yang merupakan sebuah pendekatan atau model pengembangan perangkat lunak yang mencoba menyederhanakan berbagai tahapan dalam proses pengembangan tersebut sehingga menjadi lebih adaptif dan fleksibel. Sistem ini dirancang agar terciptanya efektivitas yang lebih baik dalam proses penggajian dengan hadirnya aplikasi berbasis web tersebut. Hasil dari penelitian ini adalah terciptanya sebuah sistem penggajian karyawan berbasis web untuk mempermudah proses penggajian agar lebih cepat, efektif dan efisien.[5]

Penelitian kedua yang dilakukan oleh Ramadhani Noor Pratama yang berjudul Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web Pada Perusahaan Inkindo Provinsi Kalimantan Selatan Dalam penelitian ini membuat sebuah aplikasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan. Dengan proses pengolahan data yang masih manual dengan menggunakan program bantu MS.Excel hal ini menyebabkan terjadinya kesalahan perhitungan gaji karyawan dan proses cetak slip gaji yang memakan waktu yang lama. Selain itu dalam sistem pengarsipan data penggajian karyawan pada komputer dapat mengakibatkan data hilang dan duplikasi data, begitu juga tempat penyimpanan data atau arsip pada bagian keuangan sangat terbatas jika dilakukan pengarsipan manual berupa kertas-kertas laporan manual, sehingga dalam pengolahan data penggajian karyawan dirasa kurang baik. Metode pengembangan sistem menggunakan metode *System Development Life Cycle (SDLC)*. Hasil dari penelitian ini adalah sistem informasi penggajian karyawan berbasis web yang terkomputerisasi serta praktis digunakan dikarenakan tampilan user interfacenya yang sangat mudah dimengerti dan sederhana. Sistem Informasi Penggajian ini dapat membantu meminimalisir kesalahan dalam memproses perhitungan gaji karyawan.[6]

2.2 Pengertian Sistem

Sistem adalah sekumpulan unsur yang berhubungan erat dengan satu sama lainnya dan memiliki fungsi yang sama guna mencapai tujuan [7]. Sistem merupakan kebutuhan perusahaan dalam mencapai suatu tujuan dengan cara melaksanakan kegiatan operasional perusahaan [8].

Pengertian Sistem Informasi Manajemen (SIM)

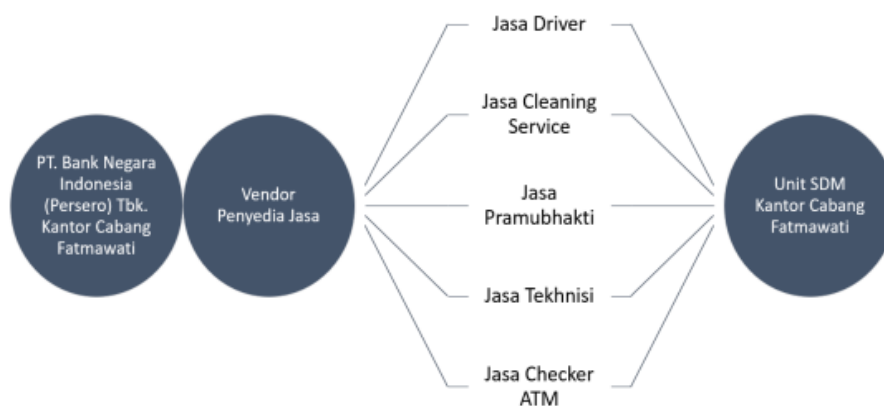
SIM dapat dijelaskan yaitu sekumpulan sub system yang saling berinteraksi satu sama lain untuk melakukan proses pertukaran data maupun informasidan berperan dalam pengambilan sebuah keputusan [9]. Sistem Informasi yang dimaksud dalam penelitian ini merupakan sebuah system yang dapat memasukkan data pegawai outsourcing dan melakukan perhitungan gaji pegawai dalam bentuk aplikasi berbasis website [10].

2.3 Pengertian Penggajian

Penggajian atau dikenal dengan istilah payroll merupakan pembayaran atau penghargaan jasa kepada seseorang di perusahaan yang telah memberikan jasa dan tenaganya untuk perusahaan tertentu untuk kemajuan perusahaan [11].

2.4 Gambaran dan Pengertian Struktur Organisasi Struktur

Berikut ini merupakan gambar yang mendeskripsikan tugas, wewenang, dan tanggung jawab untuk membantu mencapai suatu tujuan perusahaan. Berdasarkan hal tersebut, berikut terlampir gambaran secara umum struktur organisasi Jasa Outsourcing yang ada di PT. Bank Negara Indoensia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Fatmawati, yaitu sebagai berikut:



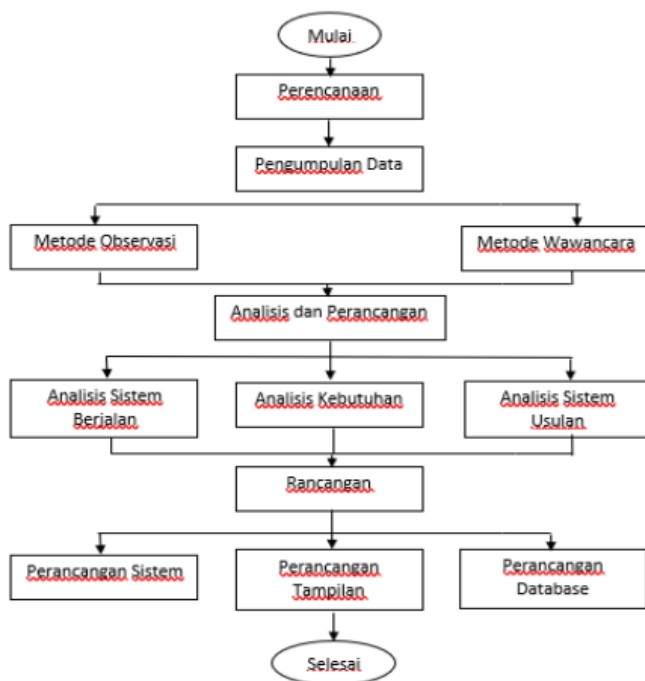
Gambar 1. Struktur Organisasi Jasa Outsourcing

Adapun pembagian uraian tugas dari setiap jasa, yaitu sebagai berikut:

- a. **Jasa Driver (Pengemudi)**
Jasa Driver atau biasa yg kita sebut supir pribadi perusahaan yang mengemudi kendaraan dinas milik perusahaan yang bertugas mengantar jemput karyawan di perusahaan tersebut.
- b. **Jasa Cleaning Service**
Jasa Cleaning Service adalah sebuah jasa untuk pelayanan kebersihan, kerapihan serta higienis di dalam sebuah perusahaan yang lebih di tugaskan untuk membersihkan dan merawat asset perusahaan serta menjaga kerapihan lingkungan sekitar.
- c. **Jasa Pramubhakti**
Jasa Pramubhakti merupakan jasa pelayanan untuk bagian administrasi surat menyurat, pengiriman administrasi ke Kantor Pusat, Kantor Wilayah, atau pengiriman keluar dari lingkungan perusahaan.
- d. **Jasa Tekhnisi**
Jasa Tekhnisi atau biasa yang disebut mekanik yaitu seorang yang menguasai dan memahami bidang teknologi tertentu. Seorang mekanik perusahaan merupakan orang pertama yang dihubungi saat terjadi kerusakan untuk dianalisa dan dilakukan perbaikan.
- e. **Jasa Checker ATM**
Jasa Checker ATM adalah seseorang yang bertugas untuk melakukan pengecekan diseputar bagian atau area ATM terhadap kondisi ATM tersebut. Biasanya jasa ini juga diikut sertakan dalam patrol ATM untuk pengecekan kondisi ATM.

3. METODE PENELITIAN

Berdasarkan metode pengumpulan data dan metode pengembangan sistem dalam penelitian tugas akhir ini, secara garis besar akan dirangkum dalam diagram alur kerangka berfikir penelitian sebagai berikut:

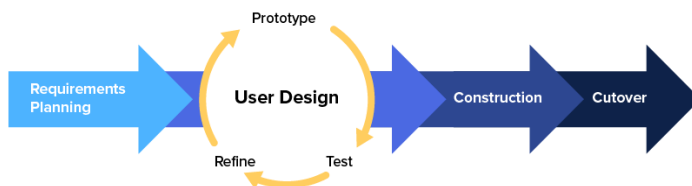


Gambar 2. Diagram Alur Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan metode *Rapid Application Development* (RAD). Pada alur proses ini, penulis hanya melalui dua tahapan, selebihnya diserahkan pihak yang terkait dalam pengelolaan aplikasi ini, yaitu Divisi Teknologi dan Informasi. Tahapan tersebut yaitu sebagai berikut :

- a. Mendefinisikan Lingkup (Scope Definition)
- b. Analisis sistem (Analysis System) [12].

Adapun tahapan dalam metode RAD ini digambarkan pada alur diagram berikut ini:



Gambar 3. Tahapan Model RAD

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Kebutuhan Sistem

Analisis kebutuhan sistem sangat diperlukan dalam mendukung kinerja aplikasi, apakah aplikasi yang dibuat telah sesuai dengan kebutuhan atau belum karena kebutuhan sistem akan mendukung tercapainya tujuan suatu aplikasi. Dan terdapat 2 jenis kebutuhan sistem yaitu :

- a. Kebutuhan Fungsional

Kebutuhan Fungsional sistem ini nantinya akan digunakan oleh bagian Sumber Daya Manusia (SDM) dan menjelaskan setiap detail fungsi yang ada pada sistem. Berikut ini penjelasan setiap kebutuhan fungsional sistem penggajian di PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk – Kantor Cabang Fatmawati dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 1. Kebutuhan Fungsional

Aktor	Penjelasan
Memperoleh informasi mengenai data karyawan	Mengambil data dari tabel Data Karyawan berupa: ID karyawan (Nomor Pokok Karyawan), nama karyawan, alamat karyawan, nomor rekening gaji karyawan, gaji pokok karyawan
Menambahkan data karyawan	Menambahkan data karyawan di menu Tambah Data Karyawan jika ada karyawan baru
Memperoleh informasi mengenai laporan penggajian	Mengambil data dari table Data Gaji Karyawan berupa: Nama karyawan, nomor rekening, gaji pokok, jam lembur, tanggal transfer, jam transfer
Memperoleh informasi mengenai laporan slip gaji	Mendapatkan data dan informasi mengenai laporan slip gaji karyawan yang telah dikelola oleh Admin

b. Kebutuhan Non Fungsional

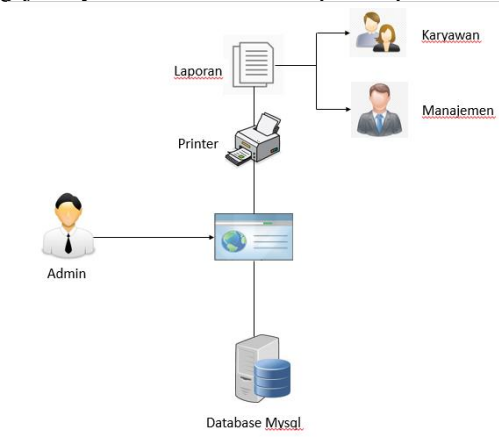
Kebutuhan Non Fungsional untuk menjalankan Sistem Informasi Penggajian ini meliputi:

1. Perangkat lunak yang digunakan
2. XAMPP Control Panel
3. MySQL
4. Google Chrome
5. Windows

Sedangkan spesifikasi *hardware* yang digunakan sebagai berikut:

1. Processor Intel Core 2 atau yang lebih tinggi
2. RAM 4 Gb atau yang lebih tinggi

Adapun hasil penelitian ini mencakup metode analisis, perancangan, implementasi dan pengujian sistem Analisis Sistem Usulan Perancangan sistem ini tujuannya untuk memperbaiki sistem yang ada sebelumnya. Sistem yang dirancang meliputi data karyawan, data gaji karyawan (rekap lembur, total gaji yang diterima, tanggal transfer gaji dan jam transfer gaji), slip gaji dan juga terdapat menu untuk penyajian atau pencetakan laporan slip gaji karyawan. Berikut terlampir tampilan sistem sesuai yang diusulkan :

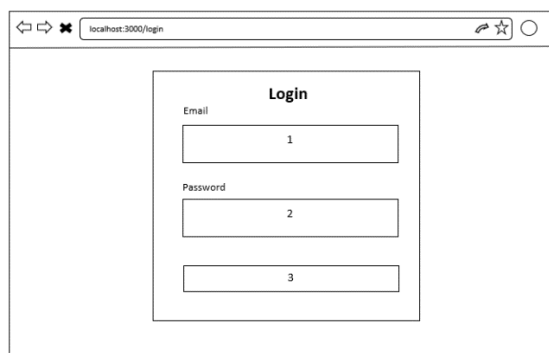


Gambar 4. Analisis Sistem Usulan

4.2 Perancangan Tampilan

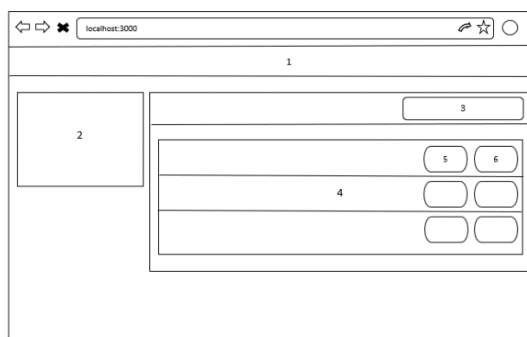
4.2.1. Perancangan Tampilan Halaman Login

Untuk rancangan tampilan halaman login terdapat 3 kolom yaitu kolom untuk memasukan email (nomor 1), kolom selanjutnya untuk memasukan password (nomor 2), dan kolom terakhir (nomor 3) merupakan sebuah tombol submit setelah memasukan email dan password. Selanjutnya setelah terhubung dengan database akan dilakukan validasi untuk login. Jika email dan password benar, maka akan bisa melanjutkan ke halaman utama, jika salah maka akan tetap di halaman login.



Gambar 8 Rancangan tampilan Halaman Login

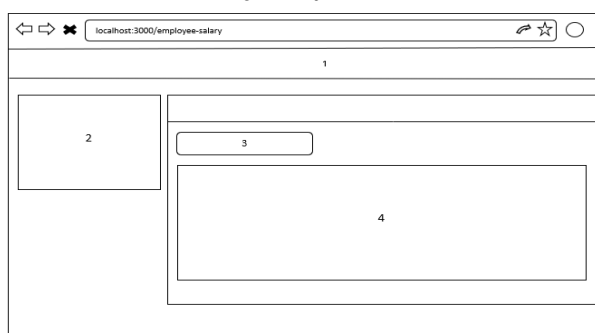
2. Perancangan Tampilan Halaman Utama



Gambar 9 Rancangan tampilan Halaman Utama

Tampilan halaman utama mengandung header (nomor 1), daftar menu (nomor 2), tambah data karyawan (nomor 3), isi (nomor 4), edit (nomor 5), hapus (nomor 6). Yang membedakan hanyalah isi yang berupa sejarah dari perusahaan bengkel Ari Motor.

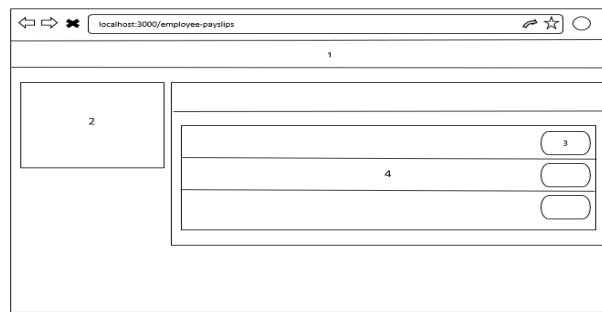
3. Perancangan Tampilan Halaman Data Gaji Karyawan



Gambar 10 Rancangan tampilan Halaman Data Gaji Karyawan

Di halaman data gaji karyawan terdapat header (nomor 1), daftar menu (nomor 2), cetak data gaji (nomor 3), dan isi (nomor 4). Halaman data gaji karyawan menampilkan hasil dari menu tambah data karyawan.

4. Perancangan Tampilan Cetak Slip Gaji Karyawan



Gambar 11 Rancangan tampilan Cetak Slip Gaji Karyawan

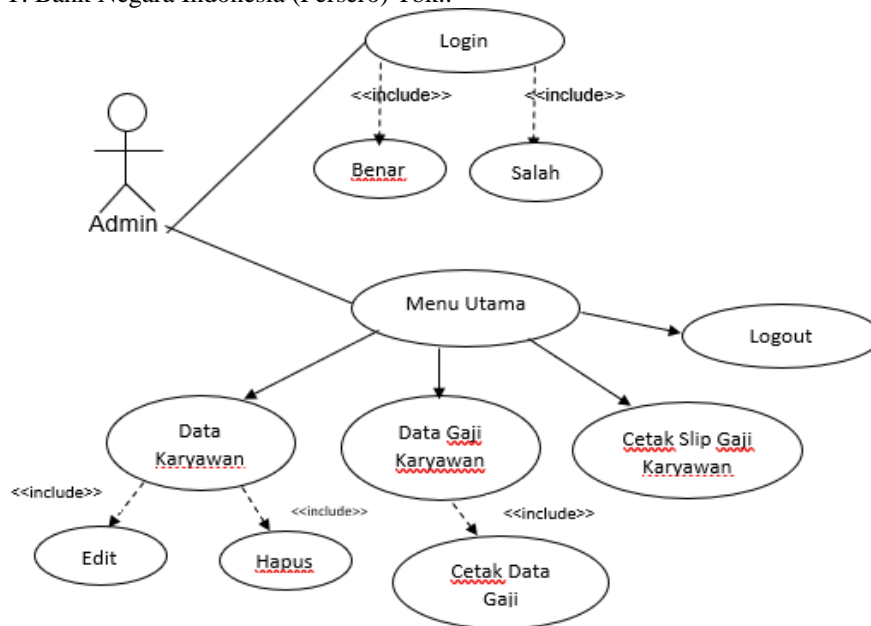
Untuk tampilan halaman cetak slip gaji karyawan tidak jauh berbeda dengan halaman data gaji karyawan. Tetap mengandung header (nomor 1), daftar menu (nomor 2), cetak (nomor 3), dan isi (nomor 4). Yang membedakan hanyalah tombol cetak untuk mencetak slip gaji karyawan.

4.3 Perancangan Sistem

Perancangan sistem adalah gambaran terkait sistem yang akan dibuat dengan melihat hasil analisis sistem yang berjalan sehingga terbentuk sebuah sistem yang akan diusulkan.

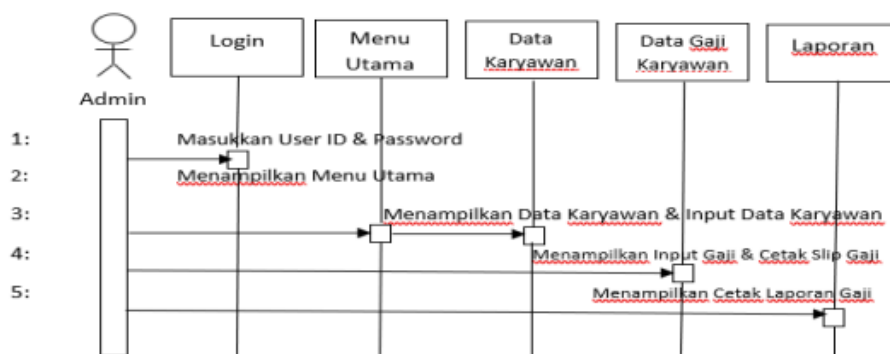
Unified Modelling Language (UML) adalah suatu cara yang digunakan guna merancang sistem yang berorientasi objek secara visual. Biasa dikenal juga sebagai bahasa standar penulisan yaitu blueprint sebuah software.

Use Case Diagram adalah suatu proses yang yg menggambarkan hubungan antara pengguna dengan sistem yang dirancang. Berikut ini adalah Use Case pada system informasi management penggajian karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.:



Gambar 5. Use Case Diagram sistem yang dirancang

Berikut merupakan Sequence Diagram pada perancangan sistem yang akan dibuat:



Gambar 6. Sequence Diagram sistem yang dirancang

4.4 Perancangan Database

Perancangan Database adalah proses untuk menentukan isi dan pengaturan data yang dibutuhkan untuk mendukung berbagai rancangan sistem. Berikut ini adalah hasil perancangan tabel yang penulis hasilkan untuk Perancangan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Sub Modul Penggajian Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) :

a. Tabel Tambah Data Karyawan

Tabel Tambah Data Karyawan untuk menambahkan data karyawan seperti kode karyawan, nama karyawan, alamat karyawan, nomor rekening gaji, gaji pokok.

Tabel 2 Tabel Tambah Data Karyawan

No	Nama Data	Type	Lenght	Keterangan
1	code	varchar	100	Kode yang diambil dari Identitas Nomor Pokok Karyawan
2	name	varchar	100	Nama Pegawai
3	address	varchar	200	Alamat Pegawai
4	account_number	varchar	50	Nomor Rekening Pegawai
5	salary	bigint	11	Gaji Pokok Karyawan

b. Tabel Edit Data Karyawan

Tabel Edit Data Karyawan untuk mengubah atau mengedit data karyawan seperti kode karyawan, nama karyawan, alamat karyawan, nomor rekening gaji, gaji pokok.

Tabel 3. Tabel Edit Data Karyawan

No	Nama Data	Type	Lenght	Keterangan
1	code	varchar	100	Kode yang diambil dari Identitas Nomor Pokok Karyawan
2	name	varchar	100	Nama Pegawai
3	address	varchar	200	Alamat Pegawai
4	account_number	varchar	50	Nomor Rekening Pegawai
5	salary	bigint	11	Gaji Pokok Karyawan
6	overtime	Int	11	Jam Lembur Karyawan
7	salary_received	bigint	11	Total Gaji Yang Diterima

4.5 Tampilan Antar Muka Sistem (Interface)

4.5.1 Tampilan Form Login

Form ini adalah tampilan awal untuk login ke website. Berikut adalah tampilan halaman depan berupa form login yang diharuskan mengisi email dan password supaya bisa melanjutkan ke halaman selanjutnya.

Gambar 7. Form Login

4.5.2 Tampilan Form Layar Utama

Dari gambar rancangan pada halaman utama, form halaman ini muncul dari sistem setelah berhasil di halaman login. Halaman ini juga dapat mengedit atau menghapus data karyawan outsourcing.

Gambar 8. Halaman Utama

4.5.3 Tampilan Form Data Gaji Karyawan

Berikut adalah tampilan rancangan menu dari output laporan data karyawan yang muncul setelah sebelumnya sudah di input di menu data karyawan. Halaman ini juga dapat mendownload laporan ataupun mengolah laporan data gaji karyawan *outsourcing*.

KODE	NAMA	NO. REKENING	GAJI POKOK	JAM LEMBUR	GAJI DITERIMA	TANGGAL TRANSFER	JAM TRANSFER
3853068306	Heryana	2925702750	Rp 4,500,000	0	Rp 4,500,000	5 May 2022	01:01
92558369	Salbini	9285908503	Rp 4,500,000	0	Rp 4,500,000	5 May 2022	01:01
2748592048	Susilo	8837565395	Rp 4,500,000	0	Rp 4,500,000	5 May 2022	00:59

Gambar 9. Halaman Data Gaji Karyawan

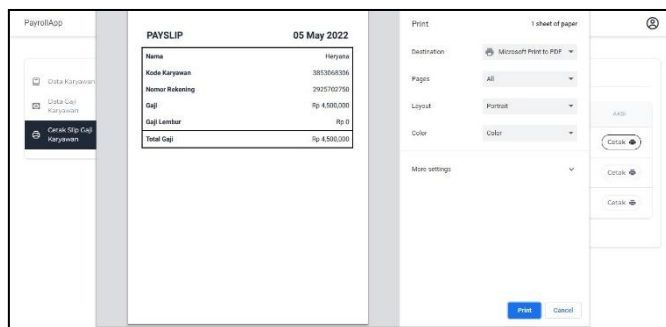
4.5.4 Tampilan Form Cetak Data Gaji Karyawan

Pada gambar ini rancangan tampilan cetak data gaji karyawan digunakan untuk mencetak laporan gajikaryawan proses pelaporan gaji karyawan.



Gambar 10. Halaman Cetak Data Gaji Karyawan

Berikut contoh halaman laporan gaji karyawan outsourcing pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk – Kantor Cabang Fatmawati. Dari rancangan output halaman Cetak Slip Gaji Karyawan outsourcing pada gambar 4.6, maka dapat dijelaskan halaman ini dapat mencetak langsung hasil inputan laporan slip gaji karyawan outsourcing.



Gambar 11. Halaman Cetak Data Gaji Karyawan

4.6 Pengujian Sistem

Pengujian sistem merupakan tahap yang dilakukan untuk memastikan bahwa sistem sesuai dengan rancangan sistem yang dibangun sebelumnya. Adapun pengujian yang dapat dilakukan dalam aplikasi ini menggunakan *black box testing*. Pengujian *black box testing* merupakan pengujian yang berfokus pada spesifikasi fungsional dari perangkat lunak. Berikut adalah tabel pengujiannya.

- a. Pengujian Sistem Halaman Tambah Data Karyawan

Tabel 4 Pengujian Sistem Halaman Tambah Data Karyawan

No.	Kelas Uji	Data Input	Data Output yang diharapkan	Hasil Uji
1	Halaman Login	Email dan Password yang sudah di daftarkan	Sistem menerima akses masuk	Diterima
2	Halaman Utama	Menu Halaman Utama	Sistem akan berhasil menampilkan menu di halaman utama	Diterima
3	Halaman Tambah	Tampilan form data	User dapat menambahkan data karyawan	Diterima

	Data Karyawan	tambah karyawan		
4	Menu Edit Data Karyawan	Tampilan form edit data karyawan	User dapat mengedit data karyawan atau menambahkan jam lembur	Diterima
5	Menu Hapus Data Karyawan	Tampilan notifikasi untuk opsi hapus data karyawan atau tidak	User dapat menghapus data karyawan jika data karyawan salah atau tidak sesuai data asli	Diterima

b. Pengujian Sistem Halaman Cetak Data Karyawan

Tabel 5. Pengujian Sistem Halaman Cetak Data Karyawan

No	Skenario Pengujian	Data Masukan	Data Output yang diharapkan	Hasil Uji
1	Halaman Login	Email dan Password yang sudah di daftarkan	Sistem menerima akses masuk	Diterima
2	Halaman Utama	Menu Halaman Utama	Sistem akan berhasil menampilkan menu di halaman utama	Diterima
3	Halaman Data Gaji Karyawan	Menu Cetak Data Gaji Karyawan	Sistem akan menampilkan file yang akan di download	Diterima

c. Pengujian Sistem Halaman Cetak Slip Gaji Karyawan

Tabel 6. Pengujian Sistem Halaman Cetak Slip Gaji Karyawan

No	Skenario Pengujian	Data Masukan	Data Output yang diharapkan	Hasil Uji
1	Halaman Login	Email dan Password yang sudah di daftarkan	Sistem menerima akses masuk	Diterima
2	Halaman Utama	Menu Halaman Utama	Sistem akan berhasil menampilkan menu di halaman utama	Diterima
3	Halaman Cetak Slip Gaji Karyawan	Menu Cetak Slip Gaji Karyawan	Sistem akan menampilkan file yang akan di cetak	Diterima

5. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dari sistem perhitungan gaji yang dilakukan di PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Fatmawati maka dapat diambil kesimpulan bahawa dengan adanya sistem perhitungan gaji karyawan tersebut diharapkan dapat membantu proses penghitungan pendapatan hak gaji karyawan outsourcing menjadi lebih efektif dan efisien. Pada sistem tersebut, unit Sumber Daya Manusia dapat menyajikan laporan pendapatan gaji karyawan dengan mudah. Dan dapat melihat slip gaji sesuai kebutuhan atau permintaan dari karyawan tersebut. Komponen-komponen gaji dan perhitungan jam lembur karyawan outsourcing yang diberikan sudah sesuai dengan struktur jabatan yang diberikan oleh PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk – Kantor Cabang Fatmawati.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Muhammad Ikhsan, *Manajemen SDM*. Jakarta: Gramedia Pustaka, 2022.
- [2] N. Purwandari, B. H. Baskoro, and E. A. Mutholib, "Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada Perusahaan XYZ Menggunakan Java Spring Framework," *J. Sist. Inf. Bisnis*, vol. 2, no. 2, pp. 48–58, 2021.
- [3] N. Purwandari, R. A. Kristantini, H. Hernalia, and M. Djulfikri, "Program Peningkatan Kapasitas Dan Kemampuan Guru Sekolah Dasar Dalam Pemanfaatan Teknologi Internet," *J. Pengabd. Teratai*, vol. 1, no. 2, pp. 185–192, 2020.
- [4] P. Studi, S. Informasi, R. A. Ramadhan, D. M. Machdum, and E. Ardhianto, "SISTEM INFORMASI PENERIMAAN LAPORAN PENGGAJIAN BERBASIS WEBSITE PADA PT OROM CONSULTING," 2022.
- [5] A. Gustiawan and C. Trisianto, "Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode Extreme Programming pada PT. Pradana Energi Gemilang," *J. Ilmu Komput. JIK*, vol. V, no. 01, pp. 1–6, 2022.
- [6] R. N. Pratama, Risdyananti, and N. F. Diniaty, "Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web Pada Perusahaan Inkindo Provinsi Kalimantan Selatan," *Intekna*, vol. 22, no. 2, pp. 76–162, 2022.
- [7] N. Purwandari, "Perancangan Sistem Informasi Absensi Pegawai Pada Perusahaan Manufaktur Pre-Server Berbasis Desktop," *J. Sist. Inf. Bisnis*, 2021, [Online]. Available: <http://ejournal-ibik57.ac.id/index.php/junsibi/article/view/208>
- [8] N. Purwandari and R. A. Kristantini, "Online Web-Based Information System Penerimaan Peserta Didik Baru in Sekolah Dasar Islam Terpadu Al- Kautsar Cikarang," vol. 6, no. 2, pp. 50–59, 2021.
- [9] D. M. Machdum and E. Ardhianto, "Analisis Belajar Daring Pada Pandemi Covid-19 Di Jurusan Sistem Informasi Institut Bisnis Dan Informatika Kosgoro 1957," *J. Sist. Inf. Bisnis*, vol. 1, no. 2, pp. 96–103, 2020, doi: 10.55122/junsibi.v1i2.177.
- [10] P. J. Louis, F. Angellia, and W. Cahya, "Rancang Bangun Aplikasi Repository Jurusan Sistem Informasi Berbasis Web," *J. Sist. Inf. Bisnis ...*, 2022, [Online]. Available: <http://ejournal-ibik57.ac.id/index.php/junsibi/article/view/370>
- [11] 2003 UU RI NO.20, "Undang-Undang Republik Indonesia No 20 Tentang Sistem Pendidikan Nasional," *Jakarta Direktorat Pendidik. Menengah Umum*, p. 6, 2003, [Online]. Available: http://stpi-binainsanmulia.ac.id/wp-content/uploads/2013/04/Lamp_2_UU20-2003-Sisdiknas.doc
- [12] N. Purwandari and A. Fauzi, "Penerapan Technopreneur Dasar Bagi Guru-Guru Pendidikan Anak Usia Dini dan Sekolah Dasar Tingkat Kecamatan Cikarang," vol. 9, no. 1, 2022.